



トランスコスモス株式会社

「誰もがいきいきと、最大限の力を発揮できる組織」を目指し、ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョンを“あたりまえ”に！

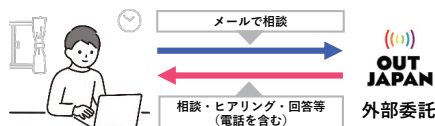
トランスコスモスでは、すべての人が公平で“自分らしく”いきいきと活躍し、組織として活かしあえることを目指して、ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン（DE&I）を推進しています。

全従業員が活躍できる 職場づくりの理解促進



職場づくりの役割を担う役員・管理職を対象にLGBTQフォーラムを開催。社長メッセージ、登壇者と当事者ゲストのトークセッションで一步踏み込んだ理解を促進。全社員を対象としたLGBTQ研修（eラーニング）も実施しています。

全従業員が活用できる LGBTQ相談窓口



性自認および性的指向に関して悩みや不安を抱える方が相談できるLGBTQ相談窓口を設置しています。当事者以外の方も含めて当社で働くすべての方にご利用可能です。社内専用の相談窓口を併設し、相談のしやすさを向上しました。

● PRIDEロゴマーク

お互いの理解を深めあい、馴染める場所でありたいという想いを込めて。



● 国内80拠点にレインボーフラッグを設置

● 理解を深める情報発信

DE&Iメルマガにて、取組内容の背景や社会の動き、イベント等の情報を発信。

● 制度・環境整備

採用時の性別確認への配慮、福利厚生での同性パートナー指定。

LGBTQ+に関する取り組み指標

「PRIDE指標2024」

ゴールド受賞!



LGBTQ+などの性的マイノリティが働きやすい職場づくりを実現するための取り組みを推進し「PRIDE指標2024」にて最高位のゴールドを受賞しました。



社会に対する取り組み事項

- ひとりでも多くのアライを増やす「LGBT-Alllyプロジェクト」への企業参画
- 婚姻の平等に賛同する企業を可視化する「Business for Marriage Equality」キャンペーンへの賛同
- LGBT平等法の実現「Business Support for LGBT Equality in Japan」への賛同
- 企業ネットワーク構築および施策連携

Global Digital Transformation Partner