

三菱油脂では、すべての社員がお互いの性別、性的指向、性自認などを尊重し、自分らしく誇りを持って働けるよう、LGBTQの理解促進・環境づくりに取り組んでいます。

## 社内の理解促進

### ■各種研修等の実施

新入社員研修、新任幹部職研修にて、LGBTQに関するカリキュラムを実施し、理解促進と、SOGIハラスメントやアウティングの防止に努めています。



### ■Allyの輪を広げていく活動

当事者の方が安心して働けるよう、社内にAllyを増やしていくことを目的として、レインボーカラーの社員証用ストラップを希望者へ配布しています。

また、社内イントラネットへ社員活躍推進委員会きらり！のメンバーによる情報発信を継続的におこなっています。



## 働きやすい職場づくり

### ■外部相談窓口の設置

LGBTQ当事者の方だけでなく、上司や同僚も外部の専門家へ相談できる窓口を設置しています。誰でも匿名で相談することができます。



### ■福利厚生・制度

社員のパートナーシップ（同性パートナーシップ・事実婚）を、法律上の婚姻関係と同等としています。慶弔休暇や、育児や介護に関する休業・短時間勤務などの社内制度を利用することができます。

PRIDE指標2024において、初めてゴールド認定を受けました。

