



DIVERSITY

## みんなの個性が未来(あした)を変える力となる

ゲオグループは、従業員の多様性を活かすことにより、様々なイノベーションが生まれ、その新しいイノベーションから、お客様の様々なニーズへ向けた、豊かで楽しい日常の暮らしを提供するために互いに多様性を受容し、誰もが自らの価値観から生まれるアイデアをアウトプットできる環境をつくりま



### 社内アライ活動

社内のLGBTQ当事者が安心して働ける環境を作るために社内で LGBTアライ活動を積極的に行っています。アライ希望者にはオリジナルステッカーを配布し、名札や社用スマホ・PC等に貼り、ステッカーを身につけて勤務をしています。

### 人事制度の整備

同性パートナーも異性婚の配偶者と同様に制度(慶弔休暇、祝金、社宅・寮に関する取扱規程、単身赴任者取扱規則など)が利用できる「同性パートナーシップ制度」の導入や、性別適合手術の社員融資金の用途への追加など、各種人事制度の整備を行っています。



### 身だしなみ基準の性差撤廃

多様なジェンダーや価値観を持つ従業員が働きやすい環境にするため、身だしなみ基準の性差(男女差)を撤廃し、統一の基準※としています。ヘアスタイル、メイクの有無、ネイル、スカートの着用など、基準内であればジェンダー問わず自分らしく働くことができます。

※ゲオストア、セカンドストリートにて統一の基準を採用



### その他の取り組み

社内啓蒙活動として、グループ会社を含む全従業員へ向けて、eラーニング教材「LGBTQ基礎知識講座」を配信しています。また、社内イントラネット内にトランスジェンダーの従業員(応募者含む)から面接時や入社時に職場での配慮の申し出があったり、相談があった際の対応ガイドブックとして、「トランスジェンダーガイドブック」ページを開設し、従業員がより働きやすい環境となるように改善活動を行っています。