



TDKは、従業員一人ひとりの価値の総和が会社の力であるという考えのもと「DE&I方針」を掲げています。性別などのあらゆるチームメンバーの違いを尊重することが重要であると考え、属性に関係なく誰もが公平に機会を与えられ、一人ひとりの能力が発揮される職場づくりを目指しています。



2023年 経営層向けセミナーを実施 一連の活動をキックオフ！

2023年に、経営層を対象とした勉強会を実施しました。社長、役員、および管理職約90名が参加し、LGBTQ+についての正しい知識や企業としての対応の必要性を学びました。収録動画を社内公開しており、従業員皆で視聴できるようにしています。



オンラインセッション

LGBTQ+の基礎知識を
身につける

正しい理解のために e-ラーニング研修や勉強会を実施

LGBTQ+についての正しい理解を促進することを目的として、全従業員を対象に毎年e-ラーニング研修を実施しています。また、採用業務に携わる全国の事業所の人事総務メンバー約30名が集まり勉強会を行いました。



アライの輪を広げる活動

2024年から東京レインボープライドに参加。グループ会社のメンバーやご家族も有志で集まり、パレードの沿道応援を行いました。今後も社内イベントやアライステッカーを展開して、差別のない社会の実現と心理的安全性の高い職場づくりを目指していきます。

work with Pride



2024年
PRIDE指標
「ゴールド」受賞

誰もが働きやすい環境づくり

- LGBTQ+に関する相談窓口の設置
- 同性間のパートナーシップ制度の導入
- ジェンダーレスデザインの作業服
- ドレスコードの変更
性別に捉われないカジュアルスタイルのドレスコードに変更（本社、各営業所）
- だれでもトイレや個室更衣室
事業所環境標準ルールを制定し整備を目指す