



株式会社JTB

感動のそばに、いつも。

違いを価値に、
世界をつなぐ。



DEIB
Diversity
Equity
Inclusion
Belonging
JTB GROUP

Treasure the Difference,
Bring the World Together

JTBグループは、
DEIB を推進します。

多様な人財を仲間として尊重し、一人ひとりが自分らしく輝き、活躍できる組織を創ります。そして、地球上の様々な地域や文化、アイデンティティの違いを多様な視点の気づき、新たな体験や創造という価値に変えて、世界をつないでいきます。

JTB Group Policy

JTBグループで定める人権・DEIBポリシーでは、性別・性別認識・性的指向、宗教・信念等に基づくあらゆる差別・ハラスメントを禁止しています。また、啓蒙教育も毎年実施しています。

I 人権に関するポリシー



JTB 及び JTB 社員は、国連憲章及び世界人権宣言に基づきすべての人の人権を尊重、擁護し、人権侵害を一切容認しないこと（ゼロトランス）、JTB における人権侵害行為の防止、並びに発生時の早期是正措置の実施を目的に定められ、JTB が人権侵害と見做す行為について共通の理解を形成し、JTB 社員がこの問題に関する自身の権利及び責任について認識を高めることを目指しています。

人権に関するポリシーは、次の個別ポリシーにより構成されています。

- (1) 差別・ハラスメントに関するポリシー
- (2) 反奴隷制及び人身取引に関するポリシー
- (3) DEIB ポリシー



LGBTQ+に関する取り組み

- ① 社外相談窓口の開設
- ② LGBTQ+・SOGIに関する理解・啓発研修
- ③ 「LGBTフレンドリー」および「Ally活動」の展開による当事者の理解・支援
- ④ 性別適合手術やホルモン療法を目的とした特別休暇・休職制度をはじめとする各種関連制度整備
- ⑤ JTBグループ社内報「J's Magazine」でのLGBTQ+関連取り組み周知による理解促進
- ⑥ レインボープライドへの参加、6月「プライド月間（Pride Month）」における「Pride Action30」への協賛 など



PRIDE指標で初申請で初の「ゴールドを受賞」

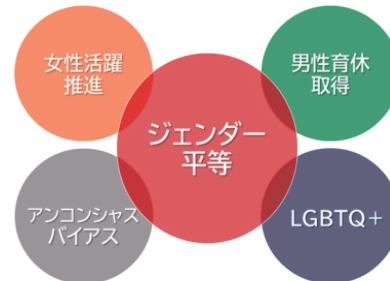
DEIBに関する社内の取り組み（一例）

JTB DEIB Week



毎年12月に開催する全社員参加型イベント「JTB DEIB Week」では、LGBTQ+の正しい理解をはじめ、DEIBに関する様々なコンテンツを展開しています。

ジェンダー・アンコンシャスバイアス



JTBは、「自分らしい働き方と生き方」を叶えるため「ジェンダー平等」を推進しています。多様な個性がより輝くJTBグループへと進化し、新たな価値を創り出していくことに挑戦し続けることで、持続可能な社会の実現に貢献することを目指しています。