

ミヨシ油脂株式会社

ミヨシ油脂では、すべての社員がお互いの性別、性的指向、性自認などを尊重し、自分らしく誇りを持って働けるよう、LGBTQの理解促進・環境づくりに取り組んでいます。

社内の理解促進

■各種研修等の実施

社員に向けてLGBTQに関する理解促進を目的としたセミナーや新入社員研修、人事担当者の勉強会などを実施しています。



■Allyの輪を広げていく活動

当事者の方が安心して働けるよう、社内にAllyを増やしていくことを目的として、レインボーカラーの社員証用ストラップを作成しました。希望する社員へ配布し、継続して社内の啓発に努めています。

また、定期的に社内のイントラネットへ情報発信をしています。



働きやすい職場づくり

■福利厚生・制度

就業規則の「配偶者」の定義を見直し、社員のパートナーシップ（同性パートナーシップ・事実婚）を、法律上の婚姻関係と同等とみなす制度改定を行いました。これにより、慶弔休暇の取得や、扶養手当等の支給申請、育児や介護に関する短時間勤務などの社内制度が利用できるようになりました。



■外部相談窓口の設置

LGBTQ当事者の方だけでなく、上司や同僚も外部の専門家へ相談できる窓口を設置しました。誰でも匿名で相談することができます。

