



DIVERSITY&INCLUSION&"YOU"

あなたも、ひとつの、多様性。

京セラは、**すべての従業員の幸せ**につながるアクションとしてDIVERSITY & INCLUSIONの推進に取り組み、企業のあり方、人としてのあり方を追求していきます。



アライを増やす取り組み・コミュニティ形成

- ・ 関西近辺のプライドイベントに関して社内
で情報発信を行い、有志で参加しています
- ・ 広く社員向けの研修や当事者を招いた交流
会を定期的の実施し、他企業とのコラボイ
ベントも行うなど、アライの輪が広がりつ
つあります
- ・ 社員の“アライでありたい”という思いを可
視化できるよう身に着けられるバッジや
web会議用壁紙を配布しています



安心して働ける環境づくり

- ・ 性的指向・性自認に関するハラスメント
の禁止を就業規則に明文化し、社内へ周
知しています
- ・ 同性パートナーや事実婚の方にも各種手
当および休暇等を適用しています
- ・ 相談窓口を社内の専任部署・外部専門機
関に設置して困りごとを早期に相談でき
る体制づくりに努めています

work with Pride



外部評価と取り組み内容の発信

- ・ 各種取り組みを評価頂き、PRIDE指標にお
いて3年連続でゴールドの認定を取得し
ました
- ・ 同性パートナーも「結婚と同等」と扱う
会社の取り組みがNHK京都のニュースで
取り上げられました