

大同生命では、「チャレンジ精神と多様性を大切にし、一人ひとりが強みや個性を活かし活躍できる職場」の実現を目指し、LGBTQを含む「ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン」の推進に取り組んでいます。

従業員への取組み

▶ 同性パートナー制度の導入

家族のための休暇制度や福利厚生制度において、同性パートナーを配偶者と同様に取り扱っています。

▶ LGBTQ相談窓口の設置

セクシュアル・マイノリティの従業員のための相談窓口を設置し、職場に関する相談や、福利厚生制度の利用などについての照会を受け付けています。

▶ 研修の実施

全従業員に対し、LGBTQをはじめとする多様な性のあり方や、誰もが自分らしく過ごし、安心して活動できる職場作りについて理解を深めるためのeラーニング研修を実施しています。

お客さまへの取組み

▶ 生命保険のご契約における同性パートナー制度の導入

生命保険のご契約に関するさまざまなお手続きにおいて、以下のとおり、お客さまの同性パートナーの方を配偶者の方と同様にお取り扱いしています。

- 保険金などの受取人としてご指定いただけます。
- お客さまご本人に代わってご契約内容のお問合せを行える「ご家族登録制度」にご登録いただけます。
- お客さまご本人に代わって保険金などの請求を行う「指定代理請求人」としてご指定いただけます。