

LAWSON

企業理念：私たちは“みんなと暮らすマチ”を幸せにします

ローソンでは、性別・性自認または表現・性的指向・国籍・経歴などにとらわれる事なく、多種・多様な考え方を認め合い、それぞれの力を発揮できる組織づくりを目指し、ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン（DEI）を推進しています。

社内制度の取り組み

【人事制度・福利厚生】

同性パートナーも異性婚と同様に人事制度、福利厚生を利用可能に。

- 慶弔休暇などの休暇取得
- 結婚祝金、子女入学祝い金などのお祝い金
- 同性パートナーの子や家族のための看護、介護、育児休業の取得
- 社宅の入居
- 社内通称の利用 など

【セミナーの実施】

- ・外部の講師および当事者の方を招き、セミナーを開催
- ・全社員が受講するLGBTQに関するeラーニング



【みだしなみ基準の見直し】

店舗での身だしなみ基準を男女別の表記から、性別に関係しない記載に変更

【DEIの推進】

2008年から外国籍社員を積極的に採用するなど、従業員の多様性を推進し一人ひとりを公平に扱い、違いを受け入れて、誰でも自分のアイデアを声に出しチャレンジできる企業を目指しています。

Ally（アライ）活動

【LGBTQ相談窓口設置】

当事者の方はもちろん、そして社員だけでなく加盟店のオーナーさんや従業員の皆さんも利用できる相談窓口を設置

【社内コミュニティを開設】

LGBTQに関する理解促進、意見交換ができるよう誰もが参加できる社内コミュニティ「にじいろーソン」を開設

【Allyステッカー】

- ・Allyステッカー配布
- セミナーを受講し、LGBT-Allyを表明した方へローソンアライステッカーを配布

