

MEIDEN

Quality connecting the next

株式会社 明電舎



株式会社明電舎は、明治30年の創業以来、長きにわたり社会インフラを支える電気設備を中心に様々な技術や製品・サービスを創出・提供し、社会の持続的な発展に貢献してきました。

当社では、一人ひとりが自分らしく、最大限の力を発揮できるようダイバーシティ、エクイティ、インクルージョンを推進しています。

誰もが働きやすい職場へ

企業方針

明電グループでは、セクシュアルマイノリティ（LGBTQ）の方々への理解促進に関する基本方針として、LGBTQの人々を正しく理解することを掲げ、誰もが自分の性や「自分らしさ」を尊重され、従業員一人ひとりが最大限の能力を発揮し、活躍できる環境づくりを推進しております。

働きやすい環境づくり

①明電パートナーシップ制度

同性パートナーおよび事実婚の方も、法律婚の社員のご家族と同様に慶弔休暇、家族手当、社宅の利用が適用されます。

②性別変更

所定の手続きを経て、戸籍の性とは異なる自認する性での扱いとなります。

③通称名の使用

④相談窓口の設置

匿名での相談もできます。

⑤研修の実施

明電グループ全体で、研修の実施を行い、理解促進の取組を行っています。

外部評価

一般社団法人workwithPrideのPRIDE指標にて、2022年に最高評価であるゴールドを受賞致しました。



23年度活動予定

- ①採用HPにLGBTQ理解促進への取組を紹介
- ②アライステッカーの配布
- ③外部講師を招いての研修
- ④プライド指標への応募
- ⑤当社オリジナルアライロゴの作成