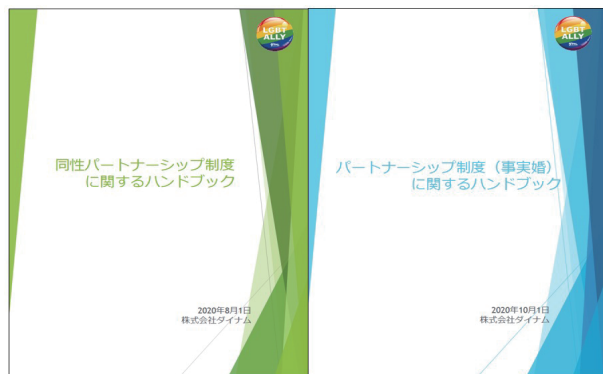




株式会社ダイナム



社内制度の整備

2020年パートナーシップ制度を導入しました。パートナーを配偶者と位置付け、休暇や手当、福利厚生制度を適用しています。また、社内氏名として旧姓・新姓の選択使用、通称名の使用も可能としています。



相談窓口の設置

2020年パートナーシップ制度の導入にともない、社外に相談窓口を設置しました。個人の情報が守られた形で、当事者だけでなく、家族や他の従業員が気軽にLGBTに関して相談することができる環境を整えています。



従業員用更衣室 男女別廃止

2021年更衣室の男女別を廃止し、個室使用に変更しました。多様な性に対応した『誰でも利用できる更衣室』へと従来の使用方法、仕様を変更しています。

※写真は岐阜県の店舗事例

work with Pride



LGBTフレンドリー企業としての評価

2019年に初めてシルバーを獲得。社内外での取り組みが評価され、2020年からは、連続でゴールドを獲得しております。今後も、従業員教育を進め、LGBT-Ailly（アライ/支援者・理解者）を増やしながら、性別を問わず、個が認められ、活躍できる企業風土の醸成に努めます。