

オリンパス株式会社

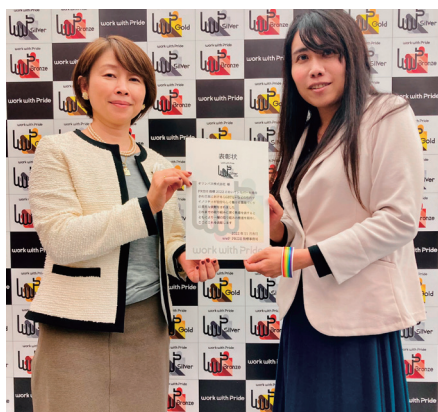
OLYMPUS

- 髪色や服装、メイクも一つの個性として自由になってほしい。
- お互い違う“色”を認め合える世界になったらいいな
- あなたの心をモノクロ写真に例えたら何色ですか？
きっと白でも黒でもなくグレー・・・
あいまいでどっちつかずのグレー・・・
何もかもグレー・・・
グレーな性があったって良いじゃないですか？
- LGBT自体、特殊なものでなく普通としてとらえられる世の中になってほしい。
- この仕事は女の仕事みたいな考え方も古いからやめてほしい。
- すれちがうとき、みんなが笑顔であいさつ出来る世界
- ひとりぼっちで、悲しんでいる人や泣いている人を笑顔にしたい。



イベントの実施

毎年、プライド月間、世界人権デーにちなみイベントを行っています。6月には多くのAllyから「プライド月間ハートフルメッセージ」を募り、社内SNSを通して全従業員に発信、多くの「いいね」をいただきました。また12月2週目には「LGBTウィーク」を開催。オリンパスのALLYメンバー1人1人からLGBTメッセージを毎日発信することでLGBTについて、正しく、そして楽しく知っていただけよう努めました。

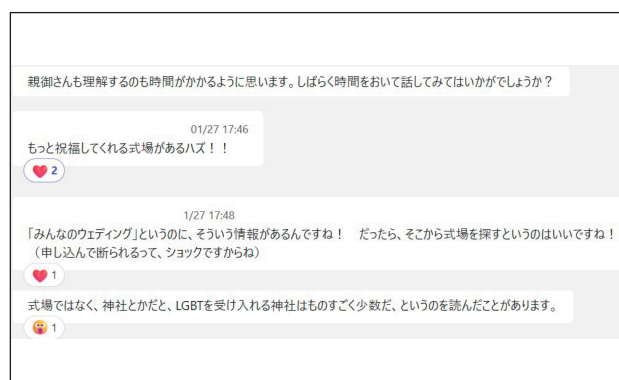


work with Prideのシルバー認定

PRIDE指標において当社は昨年に引き続きシルバー認定を受けました。取り組みの中で、専用の相談窓口を設置し、またセミナーやイベントを通してLGBTのことを正しく理解した希望者へALLYレインボーステッカーを配布しています。ステッカーを希望した従業員数は昨年度の1500名以上を大幅に上回る2000名を超えました。

LGBTの理解促進

2019年より、管理職や関係部門を対象とするLGBT当事者を招いたセミナーを実施しました。これを皮切りに、社内においても定期的にLGBT理解促進セミナーや勉強会を実施し、実施回数80回以上、受講者は300名以上におよびます。引き続き、ストレートもLGBTの社員も、安心して働き続けられる環境作りにつとめます。



アライネットワークの活性化

「組織」ではなく、LGBTをはじめとする性的少数者への理解や支援を表明する人の輪として、オリンパスレインボーLGBTアライSNSを2019年より立ち上げました。そういう思いを持った人同士が横の結束を深める一環として、2021年より隔週でオリンパスレインボーLGBTアライRADIOを放送開始。質問者からの素朴な質問や相談にリスナーと一緒に考えていくなどの番組を通して、互いの応援体制を整えたり、想いを共有したりしてきました。