

BIPROGY 株式会社



BIPROGY のダイバーシティ経営は、
デジタルコモンズ® を提供する企業グループの実現に向け、
多様な個性を持つ社員が個々の力を最大限に発揮し、
イノベーションが起こりやすい風土の醸成を目指しています。

LGBTQ入門

働きやすい職場を目指して

eラーニング



社員の啓蒙・啓発

2019年度までは任意参加のセミナーを開催、
2020年度からは全社員向けeラーニングを実施、
社内イントラネットの「ダイバーシティポータル」に
ハンドブックを常時公開など、基礎知識を習得できる
取組を継続的に実施し、多くの社員のLGBTQに対する
理解を促進しています。

bme Business for Marriage Equality



同性パートナーも配偶者と同等に

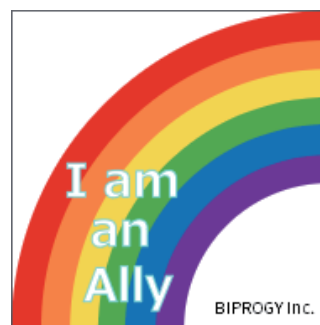
2020年11月よりパートナーシップ制度に関する
規程の新設、人事関連規程の改定に伴い、配偶者をもつ
社員に適用される手当や休暇が同性パートナーにも適用
されるようになりました。また、婚姻の平等（同性婚の
法制化）に向けたキャンペーンである「Business for Marriage
Equality」の趣旨に賛同し、賛同を表明しています。



最も安定した力を発揮すると言われる六角形をモチーフに、
多様な個の力の調和と統合を表す
BIPROGY のD&I オリジナルロゴです。

働きやすい環境づくり

性的マイノリティへのハラスメントを防止する
セクハラ／パワハラ防止ガイドラインの改定、
社内外の相談窓口の開設、健康診断時の配慮や
誰でもトイレの設置など、LGBTQ当事者の働き
やすい環境づくりに努めています。



オリジナルのアライシール

LGBTQの尊厳と理解・共感を象徴するカラーとして世界的に使用されている6色の虹と、LGBTQ支援者であることを表す「I am an Ally」の文字を組み合わせたオリジナルのアライシールの希望者への配付、シールのモチーフが入ったオンライン背景の提供をしています。