

BIPROGY 株式会社（旧日本ユニシス株式会社）



BIPROGY のダイバーシティ経営は、
デジタルコモンズ® を提供する企業グループの実現に向け、
多様な個性を持つ社員が個々の力を最大限に発揮し、
イノベーションが起こりやすい風土の醸成を目指しています。

企業とLGBT等 性的マイノリティ

——— 誰もが働きやすい職場づくりを目指して ———

eラーニング



社員の啓蒙・啓発

2019年度までは任意参加のセミナーを開催、
2020年度からは全社員向けeラーニングを実施、
社内イントラネットの「ダイバーシティポータル」
ではハンドブックを常時公開など、基礎知識を
習得できる取組を継続的に実施し、多くの社員
のLGBTQに対する理解を促進しています。

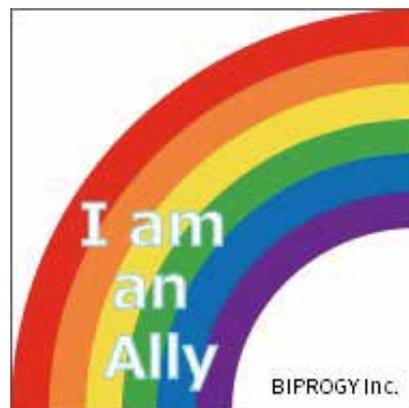


同姓パートナーも配偶者と同等に

2020年11月よりパートナーシップ制度に関する
規程の新設、人事関連規程の改定に伴い、配偶
者をもつ社員に支給される手当（家族手当、住
居費補助等）や付与される休暇（育児・介護休暇
等）を、同姓パートナーを持つ社員にも同様に、
支給・付与されるようになりました。



最も安定した力を発揮すると言われる六角形をモチーフに、
多様な個の力の調和と統合を表す
BIPROGY のD&I オリジナルロゴです。



働きやすい環境づくり

性的マイノリティへのハラスメントを防止する
セクハラ／パワハラ防止ガイドラインの改定、
社内外の相談窓口の開設、健康診断時の配慮や
誰でもトイレの設置など、LGBTQ当事者の働き
やすい環境づくりに努めています。

オリジナルのアライシール

LGBTの尊厳と理解・共感を象徴するカラーとし
て世界的に使用されている6色の虹と、LGBT支
援者であることを表す「I am an Ally」の文字を組
み合わせたオリジナルのアライシールを希望者
に配付しています。