

競争優位性の高い企業へ発展するため、多様な価値観を尊重し、ダイバーシティ&インクルージョン（D&I）推進に取り組んでいます。

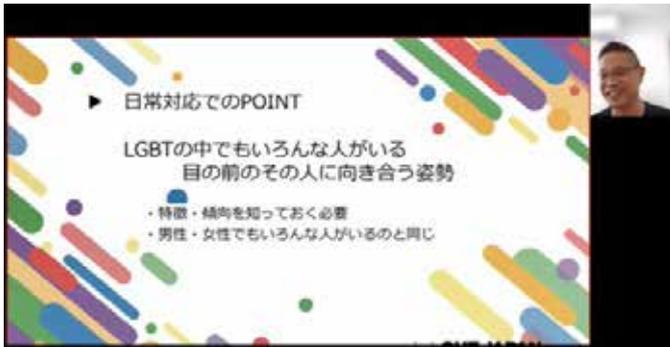
## LGBTロードマップ

2020年度を準備期間とし、2021年度～2023年度の3年間で計画的に進めています。



### LGBT基礎セミナーの実施と社内への共有

約1600名の課長層を対象に、アウト・ジャパン様による「LGBT基礎セミナー」を開催しました。また、動画を社内サイト(SGH University)で公開することでいつでも・だれでもセミナーを視聴できるようにし、全社にナレッジの共有を図っています。



<LGBT基礎セミナーの様子>

### PRIDE指標「シルバー」獲得

当社のLGBTQに関する取り組みが認められ、任意団体「work with Pride」が発表するPRIDE指標において「シルバー」を獲得しました。



### ALLYステッカーの配布

LGBT基礎セミナーを受けてALLY宣言書に同意頂いた方に、ALLYグッズとしてステッカーを配布。PCや携帯に貼ることでALLYの輪を広げる活動を展開しています。



<ALLYステッカー>

### ビジネスネームの導入

望む性で自分らしく働ける環境を整えるためにビジネスネームを導入しています。

