



DIVERSITY

みんなの個性が未来(あした)を変える力となる

ゲオグループは、従業員の多様性を活かすことにより、様々なイノベーションが生み出され、その新しいイノベーションから、お客様の様々なニーズへ向けた、豊かで楽しい日常の暮らしを提供するために互いに多様性を受容し、誰もが自らの価値観から生まれるアイデアをアウトプットできる環境をつくります。



社内アライ活動

社内のLGBTQ当事者が安心して働ける環境を作るために社内でLGBTアライ活動を積極的に行っています。アライ希望者にはオリジナルステッカーを配布し、名札や社用スマホ・PC等に貼り、ステッカーを身につけて勤務をしています。

人事制度の整備

同性パートナーも異性婚の配偶者と同様に制度(慶弔休暇、祝金、社宅・寮に関する取扱規程、単身赴任者取扱規則など)が利用できる同性パートナーシップ制度の導入や、性別適合手術の社員融資金の用途への追加など、各種人事制度の整備を行っています。



身だしなみ基準の性差撤廃

多様なジェンダーや価値観を持つ従業員が働きやすい環境にするため、身だしなみ基準の性差(男女差)を撤廃し、統一の基準としています。ヘアスタイル、メイクの有無、ネイル、スカートの着用など、基準内であればジェンダー問わず自分らしく働くことができます。



取り組みの評価

LGBTQの活動を推進し、2018年より4年連続で「PRIDE指標」のゴールドを取得しています。また「ホワイト企業認定」では3年間で、「ダイバーシティ&インクルージョン部門」、「ワーク・ライフバランス部門」、「柔軟な働き方部門」の3部門を受賞し、誰もが働きやすい環境づくりを進めています。