

# ソフトバンク株式会社



ソフトバンクは継続的な成長を実現するため、  
個人と組織の可能性が最大限に引き出され、  
より多様な人材が挑戦・活躍できる企業を目指します

## 社内の取り組み

### 同性パートナーを配偶者として福利厚生適用

- ・規程で定めた条件を満たした場合、同性パートナーとして認められます  
※結婚休暇、慶弔見舞金、転勤時の別居手当など

### 差別禁止ならびにハラスメント禁止

- ・社内規程の人権尊重および差別禁止条項の前文に「性別、性的指向および性自認に関係なく互いの人権を尊重する」旨を明記



有志の社員がパレードに参加

### 社内理解の醸成

- ・全社員向けeラーニング研修、オンラインセミナー開催
- ・東京レインボープライドのパレード参加等
- ・社員有志によるコミュニティ「カラフル・プロジェクト」による活動 など



**PRIDE指標 最高位ゴールドを5年連続取得**  
企業内でのLGBTQなどの性的少数者に関する取り組みの評価指標「PRIDE指標」における最高位「ゴールド」を2017年から5年連続で受賞しました

## お客様への取り組み

### 同性パートナーも家族割引に申込み可能

- ・地方自治体が発行する書類もしくは、  
同住所であることが確認できる場合に、  
家族割引などの各種サービスがご利用可能です

