



株式会社 遊楽

多様性をテーマにしたインターンシップを開催

2023年度新卒採用の一環として「多様性」をテーマにしたインターンシップを開催。ゲストにトランスジェンダーの方をお招きし「就活でぶつかる壁」など就職・仕事にまつわる悩みや課題を中心にトークセッションを行いました。



オリジナル ALLY シール ▶



社内環境づくり

全社員を対象に内部研修を実施しています。中途入社者は入社時に同内容の視聴研修を受講。研修を受け「ALLYになる！」と宣言した社員には、当社のマスコットキャラクターを取り入れたオリジナル「ALLY シール」を配布しています。

実際に職場で起こり得る具体的な状況のパターンを元にした研修を、今後も段階的に実施して参ります。

また、外部専門機関による「相談窓口」を開設し、本社および各事業所(店舗)内にポスターを掲示することで、広く告知しています。

その他、WEB 社内報や社内通達等で取り組み内容を共有するなどダイバーシティ推進の風土づくりに努めています。

Web 社内報 連載記事 ▶



◀ 相談窓口ポスター

PRIDE 指標「ゴールド」

2017年、パチンコ業界で初めて「PRIDE 指標」認定企業となり、以降、5年連続で最上位「ゴールド」を受賞しております。今後も多様性を認め、各人のもつ能力を最大限に発揮できる環境の整備に努め、全社員が活躍できる会社の実現を目指して参ります。



SDGs 賛同を宣言

国際社会全体の目標であるSDGs(持続可能な開発目標)に賛同し取り組みを推進するとともに、アミューズメント業の持続的な成長を目指し、ふれあう人々の楽しさと豊かさを実現することを宣言いたします。

