

■ 人が中心の経営 – D&I 推進の施策を柱に展開



2030年ビジョンである

『責任ある変革者』の実現に向け、
「Open・Flat・Agileな企業風土醸成」とすべく、
「ダイバーシティ&インクルージョン」の
更なる推進をしてまいります。

LGBTQ+に関する取り組み

- ✓ 役員・従業員向け研修(オンライン研修、eラーニング)
- ✓ 広報誌等社内イントラでの情報発信
- ✓ 社内外専用の相談窓口
- ✓ アライステッカー制作・配布(今年度実施予定)