

日本生命保険相互会社



日本生命保険では、人材育成の普遍的な方針である“ダイバーシティ推進方針”のもと、「多様な人材の活躍推進」と「多様な人材を受け入れる風土醸成」（D & I 推進）に取り組んでいます。当方針には、「性的指向／性自認等による違いを尊重し、多様な人材の雇用・育成に努める」と明記し、多様な人材が多彩に活躍できる職場づくりを目指しています。



従業員向けに、テキスト配布やWeb研修の実施、当事者や有識者によるセミナーやトークセッションの開催等、理解浸透に向けた取組の他、メールマガジンの配信や、「NISSAY LGBT ALLYシール」の配布、毎年12月に「LGBTフレンドリーウィーク」を設定する等、LGBTフレンドリーな企業に向けて、様々な取組を実施しています。また、福利厚生制度の一部において、同性パートナーを配偶者とみなす運用を行っています。お客様への対応として、生命保険契約の死亡保険金受取人に同性パートナーを指定することができます。また、加入後の保険契約において性別を変更することも可能です。※戸籍上の配偶者がいない、戸籍上の性別を変更した場合等の所定の要件を満たした場合。