

# 日本ユニシス株式会社

# UNISYS

日本ユニシスのダイバーシティ経営は、デジタルコモンズ®を提供する企業グループの実現に向け、多様な個性を持つ社員が個々の力を最大限に発揮し、イノベーションが起こりやすい風土の醸成を目指しています。

## 企業とLGBT等 性的マイノリティ

——— 誰もが働きやすい職場づくりを目指して ———

### eラーニング



### 社員の啓蒙・啓発

2019年度までは任意参加のセミナーを開催、2020年度からは全社員向けeラーニングを実施、社内イントラネットの「ダイバーシティポータル」ではハンドブックを常時公開など、基礎知識を習得できる取組を継続的に実施し、多くの社員のLGBTQに対する理解を促進しています。



最も安定した力を発揮すると言われる六角形をモチーフに、多様な個の力の調和と統合を表す日本ユニシスのD&Iオリジナルロゴです。

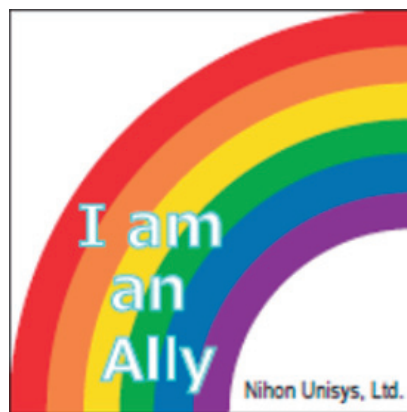
### 働きやすい環境づくり

性的マイノリティへのハラスメントを防止するセクハラ／パワハラ防止ガイドラインの改定、社内外の相談窓口の開設、健康診断時の配慮や誰でもトイレの設置など、LGBTQ当事者の働きやすい環境づくりに努めています。



### 同姓パートナーも配偶者と同等に

2020年11月よりパートナーシップ制度に関する規程の新設、人事関連規程の改定に伴い、配偶者をもつ社員に支給される手当(家族手当、住居費補助等)や付与される休暇(育児・介護休暇等)を、同姓パートナーを持つ社員にも同様に、支給・付与されるようになりました。



### オリジナルのアライシール

LGBTの尊厳と理解・共感を象徴するカラーとして世界的に使用されている6色の虹と、LGBT支援者であることを表す「I am an Ally」の文字を組み合わせたオリジナルのアライシールを希望者に配付しています。