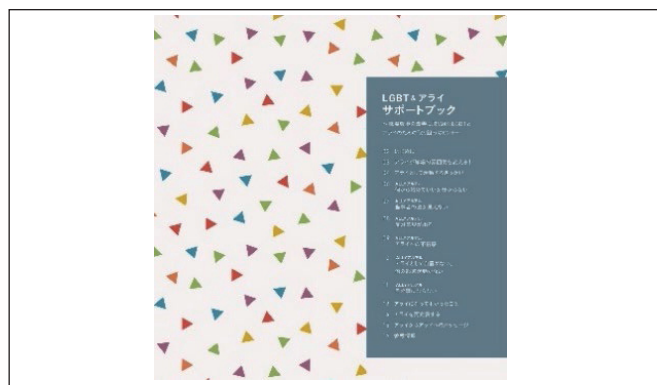


三菱電機では、性別、年齢、国籍、障がい、LGBTQ や働き方等も含めた多様性を互いに尊重し、個人の能力を最大限に発揮していきいきと働ける職場を目指しています。

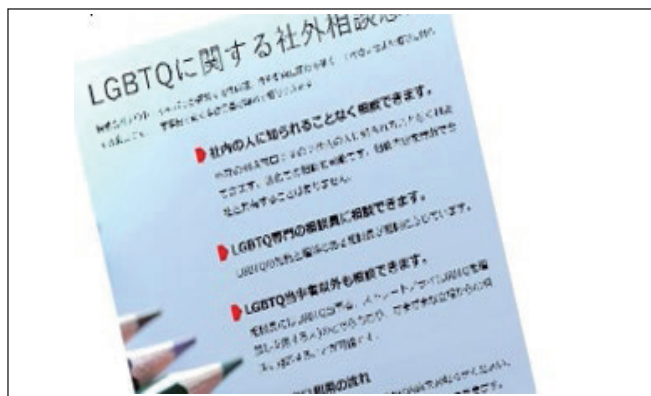


ダイバーシティ推進体制

「ダイバーシティ推進室」では、LGBTQ 当事者が、自分らしくいきいきと働ける職場を目指し、社内の各種施策や啓発活動に取り組んでいます。

アライを増やす取組

LGBTQ 当事者への理解促進、支援を目的に、社内イントラネットなどにて積極的な情報発信を予定。さらにアライ希望者を対象に、サポートブック・ビデオ会議用レインボーアイコンなどの配布や、各種イベントへの参加を促し、活動の充実化を図っていきます。



社員の理解促進

LGBTQ についての理解を深めるためのファーストステップとして、2020 年度に人事部担当者を対象に研修を実施しました。2021 年度は経営幹部、及び各拠点の人事総務担当者への研修、さらに全従業員対象の e-learning などの導入を予定しており、多様性への理解を進めていきます。

社外相談窓口の設置

外部専門機関による「社外相談窓口」を開設。社内イントラネットやポスター掲示などで広く周知を行い、LGBTQ 当事者や職場の管理者等からの各種問い合わせへの対応を行っていきます。

