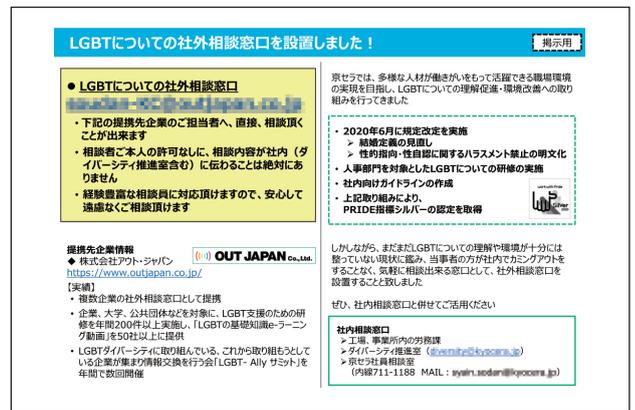


THE NEW VALUE FRONTIER



安心して働ける環境づくり

- ・性的指向・性自認に関するハラスメントの禁止を就業規則に明文化し、社内へ周知しています
- ・結婚の定義を見直し、同性パートナーや事実婚の方も社内の各種手当および休暇等を適用しています
- ・社内向けガイドラインを作成し、社内で開催しています



相談窓口の設置

- ・社内にダイバーシティ推進室が発足D&Iに関して気軽に問い合わせることが可能です
- ・外部専門機関による相談窓口を開設当事者の方が社内でカミングアウトをすることなく、気軽に相談出来る環境を整えています



アライを増やす取り組み

- ・京都レインボープライドパレードの初開催にあたり、社内で情報発信を行い、当日も有志が参加しました
- ・社内の人事労務担当者を対象とする理解促進研修を実施し、約200名が受講しました



外部評価と取り組みの継続

- ・各種取り組みを評価頂き、PRIDE指標においてシルバースターの認定を取得しました
- ・今後も働きやすい職場環境の構築を目指し、さまざまな施策を検討していきます