

味の素株式会社



味の素グループでは、誰もが安心して働くことができ、働きがいを実感できる環境を整備するために、ダイバーシティ&インクルージョン（D & I）を推進しています

教育啓発

Eラーニング研修

2018年より毎年、全従業員対象のEラーニング研修を実施し、LGBTに関する正しい理解を促進

D&Iランチセミナー

D&Iをテーマに映画の上映会や当事者によるトークセッションなど、「体感」するプログラムを実施

社内広報

従業員にAllyシール配布
2017年から「ダイバーシティ通信」を定期的に配信



各種制度

LGBT相談窓口

社内外に窓口を設置し、LGBT当事者等からの相談に対応
社内窓口では窓口ホームページに顔写真が掲載された複数の担当者の中から個別に相談可能

安心して働ける環境づくり

同性パートナーへの慶弔金支給を2020年4月より開始
トランスジェンダーによる通称名使用を可能とする運用を実施

取り組みと評価

社外の取り組み

他企業・団体との連携
取り組み事例共有や意見交換等を通じ企業による取り組みを促進

レインボーパレード

出展団体への協賛やパネル展示等を各地で継続的に実施

PRIDE指標2020

2019年シルバーに続き、ゴールドを獲得

work with Pride



味の素グループポリシーでは、「私たちは、各国・地域での法令や文化を尊重し、いかなる関係者に対しても、人種、民族、国籍、宗教、信条、出身地、性別、年齢、障がい、LGBT等を理由とする差別行為を行いません」と謳っています

