



SEPTENI GROUP

セプテーニグループ

性別、年齢、国籍、人種、民族、宗教、思想、信条、社会的身分、障がいの有無、性的指向、性自認などによる差別およびハラスメントを発生させない環境を整えることで、ひとりひとりの強みが十分に発揮されるよう、継続的に活動を推進します。

SEPALLY RAINBOW



グループ横断のLGBT&アライネットワーク「SEPALLY RAINBOW」を2017年に組成し、第4期を迎えました。“LGBTに対する理解を深め、アライを増やすことで、LGBTであるに関わらず、すべての社員にとって、働きがいの高まる職場をつくる”を目的として、様々な活動を行っています。



SEPALLY
RAINBOW

<主な活動内容>

- SEPALLY Friends (アライ)、管理職向けLGBT研修の定期開催
- ダイバーシティ啓発ポスターの掲示
- 東京レインボープライドに合わせたSEPALLY RAINBOW WEEKの開催



PRIDE指標「ゴールド」を受賞



work with Pride



セプテーニグループのLGBTに関する様々な取り組みや活動が評価され、2年連続で、最高評価のゴールドを受賞することができました。また、セプテーニグループでは、2018年1月に社内規程における配偶者の定義を改定し、同性パートナーがいる社員も、慶弔休暇や慶弔見舞金、単身赴任手当等の制度を利用することができます。

noteを通じた社外への情報発信



当事者インタビューやSEPALLY RAINBOWメンバーによる座談会など、活動内容を社内外に発信しています。

Septeni Group note

