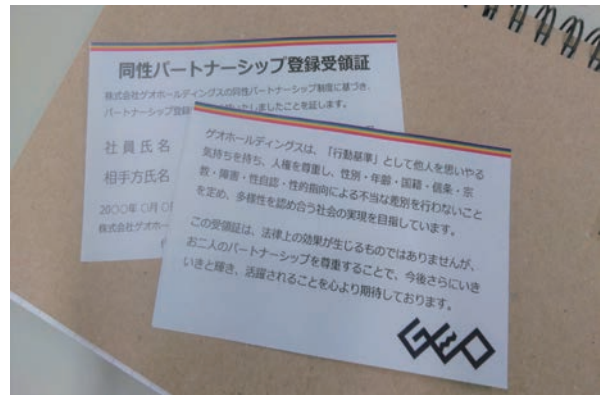




社内のLGBT当事者が安心して働ける環境を作るために社内でもLGBT-Ally活動を積極的に行っています。アライ希望者にはオリジナルステッカーを配布し、名札や社用スマホ、PC等に貼り、ステッカーを身につけて勤務しています。



倫理規程にて、「性自認」「性的指向」がハラスメントの対象となる旨の記載、同性パートナーシップ制度の制定、性別適合手術の社員融資金の用途への追加等、社内制度の整備も行っています。



LGBTの活動を推進し、昨年より2年連続で「PRIDE指標」でゴールドを取得しています。また、「ホワイト企業認定」では、昨年「ダイバーシティ&インクルージョン部門」今年「ワーク・ライフバランス部門」を受賞し、誰もが働きやすい環境づくりを進めています。



2017年より社外のレインボーイベント等、社外に向けての取り組みにも積極的に参加しています。今年も、社内の希望者を募り、他地域のレインボープライドへの参加も予定しています。