



## 株式会社ダイナム



### 性別を問わず活躍できる環境づくり

ダイナムにおけるダイバーシティ&インクルージョン推進における方針として、「多様な人材の活躍がダイナムの未来をつくる～画一化から多様化へ～」を掲げている中で、LGBTフレンドリーにおいても、多様な性を受け入れる環境づくりとして、教育・制度・設備面から取り組みを進めていきます。

### 支援・理解者を増やす取り組み

まず初めに社内の支援者・理解者を増やす取り組みとして、経営・マネジメント層への勉強会から開始し、現在では、現場責任者や人事労務・採用といった関連部門や担当者への教育を行ってきています。今後は、教育システムに基礎知識学習コンテンツを掲載し、各地で基礎知識が学べるかたちになっています。



### LGBTフレンドリー企業としての評価

社内外における取り組みが評価され、2019年のPRIDE指標において、シルバーを獲得しました。今後は、従業員教育を進めることで、LGBT-Allly(アライ/支援者・理解者)を増やし、これまで以上に性別を問わず、個が認められ、活躍できる企業風土醸成に努めます。

### LGBTイベントへの参加

2019年4月開催の「TOKYO RAINBOW PRIDE2019」に初参加しました。2020年においても東京をはじめ各地で開催されるイベントへの参加をとおして、LGBTフレンドリーを広める活動に協力していきたいと考えています。