

# 味の素株式会社



味の素グループでは、誰もが安心して働くことができ、働きがいを実感できる環境を整備するために、ダイバーシティ&インクルージョン（D&I）を推進しています

## 各種制度

### Eラーニング研修

2018年より全従業員を対象にLGBTの正しい理解促進を行い、ハラスメントを防止

### 社内広報

従業員にAlllyシール配布  
2017年から「ダイバーシティ通信」を定期的に配信



## 教育啓発

### LGBT相談窓口

社内外に窓口を設置し、LGBT当事者からの相談に対応  
社内の窓口担当者は、評価や異動業務の担当外で、窓口ホームページに顔写真の掲載を行い担当者に対し個別相談が可能（担当者は年1回の専門研修の受講を必須としている）

### 同性パートナーへの対応

プライバシー保護を徹底の上、2020年4月よりグループ共済会で同性パートナーへの慶弔金支給適用開始

## 取り組みと評価

### 社外の取り組み

他企業・団体との連携  
取り組み事例共有や意見交換等を通じ企業による取り組みを促進

### レインボーパレード

出展団体への協賛やパネル展示等を各地で継続的に実施

### PRIDE指標2019

初めての応募でシルバーを獲得

work with Pride



味の素グループポリシーでは、「私たちは、各国・地域での法令や文化を尊重し、いかなる関係者に対しても、人種、民族、国籍、宗教、信条、出身地、性別、年齢、障がい、LGBT等を理由とする差別行為を行いません」と謳っています

