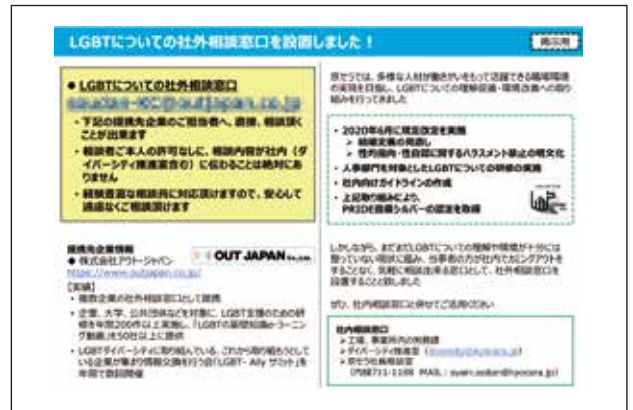


THE NEW VALUE FRONTIER



安心して働ける環境づくり

- ・性的指向・性自認に関するハラスメントの禁止を就業規則に明文化し、社内へ周知しています
- ・結婚の定義を見直し、同性パートナーや事実婚の方も社内の各種手当および休暇等を適用しています
- ・社内向けガイドラインを作成し、社内で開催しています



相談窓口の設置

- ・社内に専任組織としてダイバーシティ推進室が存在し、D&I全般に関していつでも気軽に問い合わせることが可能です
- ・「外部専門機関による相談窓口を開設し、当事者の方が社内でカミングアウトをすることなく、気軽に相談出来る環境を整えています



アライを増やす取り組み

- ・京都レインボープライドパレードについて社内で情報発信を行い、有志で参加しています
- ・人事労務担当者向けの研修を定期的実施、さらに一般社員向けセミナーも企画しています



外部評価と取り組みの継続

- ・各種取り組みを評価頂き、PRIDE指標においてゴールドの認定を取得しました
- ・今後も働きやすい職場環境の構築を目指し、さまざまな施策を検討していきます